



Política de Inclusão e Diversidade

Identificação:	GRC-POL-014
Emissão:	06/06/2023
Revisão:	00
Página:	1 de 6

OBJETIVO:

Formalizar o compromisso da Agile Corp em promover um ambiente com diversidade e inclusão para todos os grupos, independente de sexo, cor, religião, deficiência e orientação sexual.

ABRANGÊNCIA:

Todos os Colaboradores da Agile Corp, incluindo Diretores, Acionistas, Executivos e terceiros.

ELABORAÇÃO:

Compliance / RHDO

APROVAÇÃO:

Diretor Executivo

CONTROLE DE ALTERAÇÕES

REVISÃO	DATA	ITEM MODIFICADO	DESCRIÇÃO DAS MODIFICAÇÕES
00	06/06/2023	-	Versão inicial

VIGÊNCIA E REVISÃO DESTA POLÍTICA

Esta Política entra em vigor a partir da data de sua emissão, devendo ser publicada na Intranet e ser objeto de treinamento dos funcionários.

A revisão desta Política deverá ser realizada, no mínimo, a cada dois anos, contados da data de sua efetiva aprovação ou sempre que houver alguma mudança representativa.



Política de Inclusão e Diversidade

Identificação:	GRC-POL-014
Emissão:	06/06/2023
Revisão:	00
Página:	2 de 6

Sumário

1. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA.....	3
2. TERMOS E DEFINIÇÕES.....	3
3. A EMPRESA.....	4
4. ABRANGÊNCIA DA POLÍTICA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE.....	4
5. AÇÕES PREVENTIVAS.....	4
6. REGRAS DE CONVIVÊNCIA.....	5
7. NOTIFICAÇÃO DE CONDUTA ÉTICA.....	6

1. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

GRC-POL-013 Código de Ética

2. TERMOS E DEFINIÇÕES

Termos relevantes para o entendimento do texto e documento:

Termo	Definição
Inclusão	A inclusão acontece quando pessoas historicamente excluídas pela sociedade são incluídas por meio de políticas específicas.
Diversidade	A diversidade nas empresas ocorre quando as equipes são compostas por pessoas de diferentes gêneros, religião, orientação sexual, etnias, formações, idades e posição social.
Pessoas com Deficiência	Pessoas com deficiência são aquelas que têm impedimentos de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, os quais, em interação com diversas barreiras, podem obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.
LGBTQIA+	LGBTQIA+ significa: lésbicas, gays, bissexuais, transexuais, queer, intersexuais, assexuais, sendo que o símbolo “+” abarca as demais orientações sexuais e de gênero, representando pluralidade.
Raça	Raça é uma categoria criada para legitimar sistemas de dominação baseados em fenótipo e origem. Atualmente é entendida como uma construção social, não biológica, que define interações socioculturais, econômicas e políticas. No Brasil, a raça é mapeada a partir da autoidentificação e autodeclaração de cada pessoa, sendo agrupada em cinco principais termos: branco(a), amarelo(a), indígena, pardo(a) e preto(a). O conjunto de pardos(as) e pretos(as) denomina-se negros(as).

3.A EMPRESA

A Agile Corp repudia publicamente quaisquer formas de discriminação e de preconceito, acreditando que a inclusão e a diversidade com equidade e justiça são o melhor caminho para alcançarmos uma sociedade justa, pacífica e forte. Qualquer conduta no sentido contrário é uma afronta aos direitos humanos fundamentais. Acreditamos que um ambiente inclusivo para todos gera um ambiente inovador e com melhores resultados.

A discriminação por orientação sexual, religião, cor, etnia ou quaisquer outras condições deve ser banida das relações sociais.

Jamais será tolerado que qualquer colaborador ou representante da Agile Corp fique impune ao cometer atos de discriminação e racismo, sendo aplicadas medidas disciplinares e legais exemplares.

A Diretoria Executiva da Agile Corp está atenta às práticas de racismo e intolerância, denunciando às autoridades competentes e apoiando o completo processo de investigação.

A Agile Corp tem como objetivo de desenvolver uma Cultura Organizacional antirracista, antimachista, anticapacitista e anti-homofóbica, sendo a Diversidade uma forte característica organizacional e uma ferramenta no combate às desigualdades

4.ABRANGÊNCIA DA POLÍTICA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE

A Política de Inclusão e Diversidade da Agile Corp é aplicável aos acionistas, investidores, sócios, diretores, administradores e empregados.

Esta Política é válida por tempo indeterminado e está sujeita a revisões periódicas e aprimoramento constante, baseado na verificação prática dos desafios que se apresentem e porventura não tenham sido previstos.

5.AÇÕES PREVENTIVAS

Ações preventivas ocorrem e devem se manter com o objetivo de anular qualquer ato de discriminação e intolerância.

A área de Treinamentos do RHDO deve manter um cronograma de ações que objetive elevar o nível organizacional com diversidade e inclusão, a fim de que todos tenham “voz”, ou seja, que todos possuam as mesmas condições de participar das atividades e processos com equidade, mesmo tendo cada indivíduo suas diferenças.

Em todos os processos admissionais e promocionais, deve-se buscar a ausência de vieses inconscientes, sejam ideológicos ou preconceituosos, garantindo que todos os candidatos possuam igual

oportunidade.

O Investimento no aperfeiçoamento contínuo de nossos colaboradores e na promoção da inclusão social, com a contratação de pessoas com deficiência para trabalhar em nossas unidades, aprimoramento da acessibilidade e aprendizagem humanizada entre os funcionários.

6. REGRAS DE CONVIVÊNCIA

Relacionam-se abaixo as regras de convivência (não se limitando a elas):

- Posicionar-se sempre contra ato discriminatório, situações de humilhação e exposição ao ridículo, reprimendo e denunciando sempre que for a situação for identificada;
- Jamais realizar piada que ofenda minorias, raça, religião, orientação sexual, deficiência física e mental;
- Não realizar comentários sobre corpo de outrem;
- Nunca presumir gênero, orientação sexual e religiosa;
- Respeitar o pensamento de outras pessoas;
- Tenha cuidado com as brincadeiras;
- Aceite as diferenças.

A Agile Corp preza pelo bom relacionamento entre as pessoas, um dos fatores fundamentais para um clima organizacional saudável. As relações no ambiente de trabalho estão alinhadas aos valores da corporação, acordos coletivos e contratos aplicáveis, observando a legislação e as normas vigentes.

O respeito ao próximo contribui para um excelente ambiente de trabalho e, por isso, deve ser evitada qualquer forma de constrangimento para si ou para os outros. Portanto é fundamental que os colaboradores, fornecedores e demais partes com quem mantivermos relacionamento comercial:

- Administrem os relacionamentos pessoais no meio corporativo;
- Sejam colegas de trabalho cordiais e educados;
- Saibam lidar com críticas, uma atitude esperada para um bom clima profissional;
- Tenham discernimento e entendam a importância do clima da empresa.



Política de Inclusão e Diversidade

Identificação:	GRC-POL-014
Emissão:	06/06/2023
Revisão:	00
Página:	6 de 6

7. NOTIFICAÇÃO DE CONDUTA ÉTICA

É de responsabilidade de cada colaborador notificar imediatamente ao superior hierárquico e/ou à gerência do departamento sobre todas as situações potencialmente contrárias aos princípios éticos ou que sejam ilegais, irregulares ou duvidosas.

A Agile Corp também disponibiliza uma Linha Ética, onde é garantido o direito ao anonimato e a tratativas confidenciais às informações passadas pelos colaboradores que tenham sido feitas de boa-fé – sem qualquer risco de punição, retaliação ou represália. Os colaboradores podem fazer seus relatos na Linha Ética no seguinte canal:

Site: www.contatoconfidencial.com.br/agilecorp ou **Telefone:** 0800

721 0551

DISPONIBILIDADE DA OPERAÇÃO:

Site: 24h por dia, 7 dias por semana

0800 atendimento Pessoal: de seg. à sex. das 9h às 17h

0800 atendimento por Gravação: demais dias e horários

